






**80/100**

<b>Score global</b>		<b>80/100</b>
1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires		<b>65/70</b>
2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent		<b>0/0</b>
3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)		<b>0/15</b>
4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		<b>15/15</b>

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale